

Handlungsleitsätze

Eigenverantwortung

Wir tragen für das eigene Tun und Handeln die Konsequenzen. Wir suchen keine Schuldigen, sondern analysieren. Wir erkennen unsere Entscheidungen an.

Offenheit

Durch aktives Zuhören erkennen wir Werte, Stärken und Schwächen anderer. Wir sind offen gegenüber neuen Einstellungen und neuen Wegen und berücksichtigen dabei unsere Philosophie.

Kompetenzen

Unseren Anspruch an die Dienstleistung Zeitarbeit unterstützen wir durch die gezielte Entwicklung unserer fachlichen und sozialen Kompetenzen. Dies geschieht durch spezifische Weiterbildung und bedingungslose Weitergabe eigener Erfahrungen. Wir entwickeln unsere Kompetenzen kontinuierlich weiter und spiegeln dies auch nach außen wider.

Ehrlichkeit

Wir erkennen unsere Fehler und Vorzüge und machen Zugeständnisse uns selbst gegenüber. Wir tun unsere wahre Meinung kund, mit dem Sinn und Zweck eines positiven Ergebnisses und der Erfüllung gemeinsamer Ziele.

Transparenz

Wir informieren unsere Kunden, Mitarbeiter und alle interessierten Menschen über unsere Entwicklungen und Handlungen. Dies geschieht im direkten Dialog oder durch eine gute Öffentlichkeitsarbeit. Wir stehen vor Ort durch die Niederlassungen bereit und sind über die Dachgesellschaft intern verbunden.

Gesellschaftliches Engagement

Aktive Arbeitsmarktpolitik sehen wir als gesellschaftliche Pflicht. Wir stärken dadurch unsere Kunden und sichern Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter. Wir sitzen alle in einem Boot und diskutieren das in allen Bereichen der Gesellschaft.

Individualität

Wir sind besser als der Wettbewerb. Durch gezielte Marktbeobachtung und stetige Weiterentwicklung bieten wir Kunden und Mitarbeitern maßgeschneiderte und individuelle Lösungen, die sich ständig in einer dynamischen Anpassung befinden. Dabei achten wir besonders auf die Persönlichkeit der daran beteiligten Menschen.

Erfolgsorientiert Handeln

Wir definieren in unserem Handeln den Willen zum Erfolg, sind dabei kreativ und gehen auch neue Wege. Wir wollen Erfolg nicht um jeden Preis.

Kommunikation

Wir gehen offen, tolerant, ehrlich und respektvoll miteinander um. Wir diskutieren sachlich und faktisch korrekt und gewährleisten so einen guten Informationsaustausch.

Flexibilität

Wir sind in der Lage, bei überraschenden Situationen schnell umzudenken, unbürokratisch zu handeln und schnelle Entscheidungen zu treffen. Wir suchen immer verschiedene – teils auch neue – Lösungswege. Die Ausgewogenheit von „Kopf“ und „Bauch“ ist uns dabei wichtig.

Konstanz und Dynamik

Wir suchen immer wieder neue Herausforderungen und neue Lösungswege, entwickeln Eigenantrieb und sind als Vorbild immer in Bewegung.

Partnerschaft

In jeder Zusammenarbeit mit Kunden und Mitarbeitern steht der gegenseitige Nutzen im Vordergrund. Wir akzeptieren unterschiedliche Bedürfnisse und finden durch faire, offene und betriebswirtschaftlich solide Verhandlungen eine gemeinsame Lösung, aus der letztendlich jeder profitiert. Wir stärken dabei immer das „Wir-Gefühl“ bei allen Kollegen/innen.

Soziale Verantwortung

Durch persönliche Präsenz am Arbeitsplatz und intensiven Kontakt mit den Kunden leben wir die Fürsorgepflicht und garantieren Sicherheit am Arbeitsplatz. Wir sorgen auch für eine leistungsorientierte Entlohnung und werden somit unserer sozialen Verantwortung gerecht.

Solidarität

Unsere Leistung ist durch ein starkes Vertrauensverhältnis untereinander sowie gegenüber Kunden und Mitarbeitern geprägt. Um dieses entgegengebrachte Vertrauen zu erfüllen, sind wir zuverlässig im Handeln, ökonomisch nach allen Seiten bedacht und sind uns unserer Arbeitgeberpflichten bewusst.